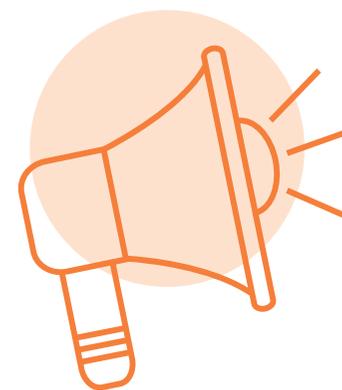




ИЗМЕРЯЙ, ДЕЙСТВУЙ, ПРИМЕНЯЙ: ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИНДЕКСА СТИГМЫ ЛЖВ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ



Инструментарий разработки адвокационных стратегий для сетей людей, живущих с ВИЧ, с использованием ключевых выводов и рекомендаций отчетов Индекса стигмы ЛЖВ



Особая благодарность

Написание и редактирование: Ребекка Уэбб, Пим Лоуз и Омар Шариф

При содействии и поддержке Всеукраинской сети ЛЖВ, Международного сообщества женщин, живущих с ВИЧ (МСЖ), Национального форума сетей людей, живущих с ВИЧ/СПИДом в Уганде (NAFORHANU), Сети молодых людей, живущих с ВИЧ и СПИДом в Уганде (UNYPA), Вьетнамской сети людей, живущих с ВИЧ (VNP+) и Национальной сети людей, живущих с ВИЧ в Зимбабве (ZNNP+).

С искренней благодарностью Объединенной Программе Организации Объединенных Наций по ВИЧ и СПИДу (ЮНЭЙДС) за предоставленную техническую помощь и финансовую поддержку программе по измерению Индекса стигматизации ЛЖВ.

Опубликовано Глобальной сетью людей, живущих с ВИЧ (GNP+), 2020 год

Предлагаемое название для цитирования: GNP+. 2020. Измеряй, действуй, применяй: использование Индекса стигмы ЛЖВ для достижения изменений © Глобальная сеть людей, живущих с ВИЧ (GNP+)

Некоторые права защищены: этот документ может быть свободно скопирован, переведен, просмотрен и распространен частично или полностью, за исключением продажи или использования в коммерческих целях. Только авторизованные переводы, адаптации и копии текста могут иметь эмблему GNP+.

Дизайн: Джейн Шепард

оглавление

Сокращения и аббревиатуры	3
Введение: Знания = это сила	5
Зачем нужен этот инструмент адвокации?	5
Что мы подразумеваем под адвокацией?	6
Обзор инструментария	8
Этап 1: Что нужно изменить?	9
Шаг 1: Обзор выводов и рекомендаций	10
Инструмент 1: Шкала приоритетов	12
Шаг 2: Провести встречу	16
Инструмент 2: Повестка встречи и записи фасилитатора	17
Этап 2: Кто может привести изменения?	19
Шаг 3: Картирование целей и возможностей	20
Инструмент 3: Использование правозащитной системы	21
Шаг 4: Планирование	26
Инструмент 4: Шаблон бюджета адвокации	26
Инструмент 5: Шаблон плана адвокации	27
Дополнительная литература	32

Сокращения и аббревиатуры

АСWC	Комиссия АСЕАН по защите прав женщин и детей	НПО	неправительственная организация
АСMW	Комитет АСЕАН по осуществлению Декларации АСЕАН о защите и поощрении прав трудовых мигрантов.	ОАГ	Организация американских государств
МКАПЧ	Межправительственная комиссия АСЕАН по правам человека	УВКПЧ	Управление Верховного комиссара ООН по правам человека
ARASA	Южно-африканский альянс по СПИДу и правам человека	ЛЖВ	Люди, живущие с ВИЧ
АСЕАН	Ассоциация государств Юго-Восточной Азии	PWN-USA	Сеть позитивных женщин - США
ОКС	Общественные консультативные советы	SALC	Судебный центр Южной Африки
КЭСКО	Комитет по экономическим, социальным и культурным правам	ООН	Организация Объединенных Наций
КЛДЖ	Комиссия по ликвидации дискриминации в отношении женщин	ЮНЭЙДС	Объединенная программа Организации Объединенных Наций по ВИЧ и СПИДу
КПР	Комиссия по правам ребенка	ПРООН	Программа Развития Организации Объединенных Наций
ОГО	организация гражданского общества	ЮНЕСКО	Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры
РУЛС	Расширение участия людей, живущих с ВИЧ/СПИДом	ЮНФПА	Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения
ГНП+	Глобальная сеть людей, живущих с ВИЧ	UNYPA	Сеть молодых людей, живущих с ВИЧ и СПИДом в Уганде
МАКПЧ	Межамериканская комиссия по правам человека	УПО	Универсальный периодический обзор
МСЖ	Международное сообщество женщин, живущих с ВИЧ	ВААС	Вьетнамское Управление по борьбе со СПИДом
МОТ	Международная организация труда	ВНП+	Вьетнамская сеть людей, живущих с ВИЧ
ЛГБТИ	лесбиянки, бисексуалы, геи, трансгендеры и интерсексуалы	ЗННП+	Национальная сеть людей, живущих с ВИЧ в Зимбабве
НФЛЖВУ	Национальный форум сетей людей, живущих с ВИЧ/СПИДом в Уганде		



**АДВОКАЦИЯ = ОБРАЗОВАНИЕ +
ДЕЙСТВИЕ!**

Введение: Знания = это сила

Не смотря на частое обсуждение стигмы и дискриминации людей, живущих с ВИЧ, данная проблема обычно остается за рамками программ и политики в сфере ВИЧ. О стигме и дискриминации говорят как о туманном неосязаемом понятии, которое трудно измерить и рассмотреть. Лица, принимающие решения, предпочитают иметь дело с обычными цифрами: например, сколько человек прошло тестирование, сколько получают терапию или у скольких человек наблюдается подавление вируса – но не с чувствами этих людей и социальными установками. Сообщения о плохом обращении часто остаются без внимания и воспринимаются как разовые случаи или распространение слухов. Кроме того, людям, живущим с ВИЧ, часто бывает стыдно сообщать о случаях дискриминации. Однако, без решения проблемы стигмы и дискриминации ЛЖВ, мир не сможет достичь цели прекращения эпидемии СПИДа как угрозы общественному здоровью к 2030 году.



Индекс стигмы людей, живущих с ВИЧ (ЛЖВ), является стандартизированным инструментом сбора фактических данных о том, как стигматизация и дискриминация влияют на жизнь ЛЖВ. Цель Индекса – предоставить столь необходимые данные и доказательства, которые могут быть использованы для защиты прав людей, живущих с ВИЧ. Важно отметить тот факт, что Индекс был разработан сообществом ЛЖВ для ЛЖВ и поддерживает Принцип расширения участия людей, живущих с ВИЧ/СПИДом (GIPA), согласно которому сети ЛЖВ уполномочены руководить всем процессом исследования. Обновленный Индекс стигмы ЛЖВ 2.0 (2018) отражает последние тенденции в общемировой борьбе с ВИЧ и в настоящее время был применен в 10 странах по данным на март 2020 года.

Уже более десяти лет Индекс стигмы ЛЖВ является катализатором изменений в более чем 100 странах мира, а результаты исследований и полученные рекомендации используются в

доказательной адвокации на всех уровнях борьбы с ВИЧ. Творческий подход национальных сетей людей, живущих с ВИЧ, позволяет использовать страновые Отчеты индекса стигмы как в качестве инструмента для фандрайзинга, так и в целях просвещения членов сообщества и в рамках кампаний по борьбе со стигмой.

Отчеты по индексу стигмы ЛЖВ уже являются ориентирами для изменений в предоставлении услуг по ВИЧ и информационным базисом для национального законодательства и составления протоколов лечения. Тем не менее, до настоящего времени страновые отчеты еще не были использованы в качестве полезного инструмента для оспаривания общественных и правовых норм на более широком уровне и борьбы с узаконенной дискриминацией в сфере образования, на рабочем месте или в системе правосудия.

Зачем нужен этот инструмент адвокации?

Цель данного инструмента состоит в усилении и дополнении уже осуществляемой работы и оказании поддержки правозащитникам из сообщества в развитии адвокационных стратегий, нацеленных на непосредственную борьбу с дискриминационной политикой и угнетающими практиками, предоставлении возможностей сообществу полностью взять на себя ответственность за составление адвокационной повестки и потребовать соблюдения своих прав, привлекая к ответственности людей у власти.

В частности, данный инструмент был разработан для того, чтобы:

- Предоставить набор практических инструментов, которые помогут правозащитникам со стороны сообщества предпринять конкретные шаги по превращению данных и ключевых выводов



ОСНОВНЫЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Стигматизация, связанная с ВИЧ возникает, когда кто-либо, например, член вашей семьи, работодатель, врач или ваши знакомые по работе или церкви придерживаются несправедливых или негативных взглядов или убеждений о вас, вследствие вашего позитивного ВИЧ-статуса. Самостигма также возникает, когда у вас есть негативные взгляды или убеждения о себе.

Дискриминация возникает, когда кто-то относится к вам несправедливо, основываясь на этих негативных и несправедливых взглядах и убеждениях.

Перекрестная дискриминация наблюдается в случае, если люди, живущие с ВИЧ, также испытывают дополнительную стигму и дискриминацию как члены социальных групп, к которым они принадлежат, а также вследствие своей деятельности или самоидентификации. Предвзятости, основанные на расизме, сексизме, гомофобии и трансфобии также играют определенную роль в мировой эпидемии ВИЧ. Индекс стигмы ЛЖВ 2.0 был разработан для того, чтобы охватить многочисленные перекрестные типы стигмы и дискриминации, с которыми сталкиваются секс-работницы(-ки), лесбиянки, бисексуалы (-ки), геи, трансгендеры и интерсексуалы (ЛГБТИ), а также люди, употребляющие наркотики.

Отчетов по индексу стигмы ЛЖВ в практические адвокационные действия

- Помочь сетям людей, живущих с ВИЧ, определить и разработать адвокационные стратегии с использованием ключевых выводов и рекомендаций Отчетов по индексу стигмы ЛЖВ.
- Предоставить поддержку командам, занимающимся оценкой Индекса стигмы на стадии анализа данных проекта или в процессе написания отчетов
- Развить навыки правозащитников по использованию данных об уровне стигмы для обоснования необходимости изменений

Что мы подразумеваем под адвокацией?

Адвокация – это широкий термин, используемый для обозначения многих видов деятельности, осуществляемой общественными организациями и сетями, направленной на повышение осведомленности общества и продвижение социальных изменений. Правозащитная группа – это организованное объединение людей, использующих факты, средства массовой информации и распространение информации в целях просвещения общественности и лиц, принимающих решения.

В рамках данного инструмента мы уделяем первоочередное внимание деятельности, которая специально направлена на изменение

законов, политики и действующих практик путем воздействия на представителей органов власти или людей, принимающих решения. Для достижения этой цели может потребоваться целый ряд знакомых стратегий, таких как работа со средствами массовой информации, создание сетей, повышение осведомленности, проведение демонстраций и изменение общественного мнения. Данные стратегии будут включать в себя такие подходы, как непосредственное взаимодействие с членами парламента и правительства, участие в работе директивных органов, представление доказательной базы в ходе общественных консультаций и в национальные органы по защите прав человека.

Чтобы достичь наибольшего успеха, адвокационная стратегия, основанная на данных Индекса стигмы ЛЖВ, должна непосредственно касаться проблемы дискриминации со стороны политических, экономических и социальных институтов и стремиться снизить уровень стигматизации внутри сообщества. Сначала спросите себя, что должно измениться на правовом и политическом уровне, и у кого есть власть и возможность осуществлять эти перемены. Конечной целью адвокационной стратегии должен стать вызов пагубной политике, законам и практикам, которые допускают или поощряют дискриминацию. Для достижения этой цели инициативы сообщества должны предполагать конкретно ориентированную деятельность по адвокации.

ПРИМЕР РАБОТЫ В ДВУХ НАПРАВЛЕНИЯХ

Пример: данные Индекса стигмы ЛЖВ показывают, что людей, живущих с ВИЧ, арестовывают и доставляют в зал суда по обвинениям в правонарушениях, связанных с их положительным ВИЧ-статусом. Общественные сети реагируют посредством предоставления услуг юридической помощи. Тем не менее, стратегии адвокации также должны включать в себя меры по усилению правовых систем, защищающих права людей, живущих с ВИЧ, и призывать к отмене или реформе законодательства, предполагающего криминализацию ЛЖВ. Юридическая помощь сама по себе не изменит ситуацию. Подход работы сразу в двух направлениях, предусматривающий оказание поддержки при одновременном устранении основной причины проблемы, является более эффективным решением.

Стратегия адвокации может иметь краткосрочные, среднесрочные или долгосрочные цели и должна постоянно эволюционировать в соответствии с постоянно меняющимся миром. Для обеспечения эффективности в течение нескольких лет потребуется постоянное поддержание активностей и ресурсов по адвокации. Данный инструментарий уделяет особое внимание тому, каким образом можно запустить этот процесс.



Обзор инструментария

Адвокация подразумевает просвещение и активную деятельность. Чтобы быть эффективной, адвокация должна основываться на надежных доказательствах, и информировать людей у власти, почему изменения так необходимы. Данные Индекса стигмы ЛЖВ могут служить основанием для первого этапа данного процесса, поскольку показывают, что именно подлежит обязательной реформе. Второй этап заключается в том, чтобы выяснить, кто может привести эти изменения в жизнь.

Временные рамки	Этапы процесса	Список инструментов
Этап 1: Что нужно изменить?		
1-2 дня	Шаг 1: Обзор выводов и рекомендаций	Инструмент 1: Шкала приоритетов Инструмент 5: Шаблон плана адвокации
2 дня, включая встречу на неполный рабочий день	Шаг 2: Провести встречу	Инструмент 2: Повестка встречи и записи фасилитатора Инструмент 5: Шаблон плана адвокации
Этап 2: Кто может привести изменения?		
1-2 дня	Шаг 3: Картирование целей и возможностей	Инструмент 3: Использование правозащитной системы Инструмент 5: Шаблон плана адвокации
1 день	Шаг 4: Планирование	Инструмент 4: Шаблон бюджета адвокации Инструмент 5: Шаблон плана адвокации



Обзор

Что нужно изменить?

Провести встречу

Какие проблемы необходимо решить наиболее срочно?

Кто ваши партнеры и союзники?

карта

What are the key opportunities, targets and goals?

Планирование

Какие даты, мероприятия являются ключевыми и каковы будут затраты?

ЭТАП 1: ЧТО НУЖНО ИЗМЕНИТЬ?



На Этапе 1 рассматриваются данные и рекомендации, полученные в результате оценки Индекса стигмы ЛЖВ, а затем проводится встреча партнерской группы по Индексу стигмы для приоритизации адвокационных действий.

Шаг 1: Обзор выводов и рекомендаций

Шаг 2: Провести встречу

Шаг 1: Обзор выводов и рекомендаций



Требуемое время

данная работа займет 1-2 дня.

Об этом шаге

Шаг 1 начинается с обзора имеющихся у вас сообщений о дискриминации людей, живущих с ВИЧ, исходя из данных, ключевых выводов и рекомендаций самого актуального на текущий момент Индекса стигмы ЛЖВ. Инструмент 1: Шкала приоритетов может использоваться в качестве шаблона для данной деятельности.

Кто должен это сделать?

Лучше всего не поручать эту задачу внешнему консультанту или одному человеку, а работать над ней в группе, чтобы иметь возможность поделиться с другими своими мыслями и идеями.

Материалы

- Недавний Отчет по индексу стигмы ЛЖВ или отчеты за прошлые года
- *Инструмент 1: Шкала приоритетов*
- *Инструмент 5: Шаблон плана адвокации*

1

Мы рекомендуем сначала ознакомиться с рекомендациями отчета. Иногда они группируются по целевой аудитории, например “Рекомендации для правительства” или “Рекомендации для директивных органов”. Призыв к лицам, принимающим решения, выполнять эти рекомендации может стать важной частью вашей адвокационной стратегии.



СОВЕТ

Если данные наиболее актуального Индекса вам недоступны, вы можете использовать прошлые отчеты и

самые последние данные, которые у вас есть.

Если вы не найдете в отчете нужных вам данных, вы можете обратиться за дополнительной информацией к рабочей группе.

2

Составьте список рекомендаций, в которых прямо говорится о дискриминации. Введите эти данные в соответствующие разделы Инструмента 5: Шаблон плана адвокации.

Пример рекомендации, непосредственно связанной с дискриминацией: *Также необходимы конкретные меры для повышения конфиденциальности результатов тестов; медицинские работники, в частности, должны следить за тем, чтобы результаты тестов не разглашались. (Вьетнам 2015)*

Пример рекомендации, которая не имеет прямого отношения к дискриминации: *У различных сообществ есть различные потребности, которые, в свою очередь, требуют индивидуальных решений (Доминиканская Республика 2019)*

3

Затем проанализируйте ключевые выводы в основной части отчета, касающиеся дискриминации, и внесите их в соответствующие разделы Инструмента 5: Шаблон плана адвокации. Таким образом вы отметите области, в которых наблюдалось значительное число случаев дискриминации, или другие важные результаты.

Опросник Индекс стигмы ЛЖВ 2.0 содержит 18 вопросов или “опорных точек”, которые могут быть использованы в качестве доказательства дискриминации в системах правосудия, здравоохранения, образования и на рабочем месте. Например, Раздел В можно использовать для предоставления доказательств в полицию, судебные и правоохранительные органы, чтобы выразить свое беспокойство относительно случаев раскрытия конфиденциальной информации, принудительного тестирования в местах лишения свободы и криминализации ВИЧ. Индекс также содержит ряд вопросов, касающихся занятости (вопросы С. 16i и j, D. 19c, E. 24, F. 48b), которые

4

могут быть полезны в работе с органами занятости, профсоюзами и колледжами. Раздел Е посвящен взаимодействию с медицинскими учреждениями и содержит ключевую информацию по таким случаям нарушения прав человека, как принудительное тестирование, дискриминация со стороны медицинского персонала и отказ в предоставлении медицинских услуг.

Инструмент 1: Шкала приоритетов обобщает информацию из опросника Индекса стигмы ЛЖВ 2.0 согласно соответствующим областям работы Глобального партнерства по искоренению всех форм стигмы и дискриминации в связи с ВИЧ и включает в себя конкретные случаи нарушения прав.

Наконец, проанализируйте ключевые выводы отчета, касающиеся других видов дискриминации, таких как дискриминация по признаку гендера, сексуальной идентичности, миграционного статуса и т.д. Опросник Индекса стигмы 2.0 включает в себя несколько вопросов, специально составленных только для женщин (Вопросы 47 и 48). Также можно разбить данные по гендерному признаку или причастности к ключевым группам, чтобы определить, есть ли различия в отношении к мужчинам или женщинам, живущим с ВИЧ. Включите все значимые пункты в Инструмент 5.

ПРИМЕРЫ ДИСКРИМИНАЦИИ ОСНОВНЫХ ГРУПП НАСЕЛЕНИЯ И ДИСКРИМИНАЦИИ ПО ГЕНДЕРНОМУ ПРИЗНАКУ

Доминиканская Республика: за последний год как женщинам, так и мужчинам медицинские работники советовали не заводить детей, при этом женщины сталкивались с подобным поведением чаще мужчин (8% против 2%).

Уганда: мужчины чаще женщин утверждали, что никогда не испытывали тревоги или депрессии.

Вьетнам: 11,2% респондентов ЛЖВ сообщили о нарушениях своих прав за последние 12 месяцев. Женщины, занимающиеся секс-работой, чаще других (16,6%) сталкивались с подобными нарушениями их прав, по сравнению с людьми, употребляющими инъекционные наркотики (15,5%); женщины сталкиваются с нарушениями их прав чаще мужчин (13,1% женщин по сравнению с 9,6% мужчин).

Молдова: в общей сложности 6,1% респондентов сообщили, что за последний год они столкнулись по крайней мере с одним случаем ограничения своих основных прав вследствие их положительного статуса. Наиболее часто такому обращению подвергались женщины, молодежь и безработные люди.

РАЗБОР КОНКРЕТНОГО СЛУЧАЯ: СИСТЕМА ПРАВОСУДИЯ В МАЛАВИ

Малави: в 2017 году парламент Малави внес законопроект о ВИЧ-инфекции, который предполагает проведение принудительного тестирования на ВИЧ при найме на некоторые должности и уголовное наказание за передачу ВИЧ другому лицу или поставление его в опасность заражения ВИЧ. Низовая сеть женщин, живущих с ВИЧ, встревоженная возможными последствиями этого законопроекта для женщин, которым был поставлен диагноз во время беременности, при поддержке ГНП+ и других правозащитных сетей, удалось организовать ряд консультаций с парламентариями. В результате их убедительных личных заявлений, члены парламента проголосовали за то, чтобы исключить пагубные положения из окончательного варианта законопроекта.

Инструмент 1: Шкала приоритетов

Приоритетная область	Опросник Индекса стигмы ЛЖВ	Вопрос	Способ применения
Судебная система	Раздел В: Вопрос 14 (к)	Мой ВИЧ-статус был раскрыт представителям власти (полиции, судьям, сотрудникам правоохранительных органов и т. д.) без моего согласия	Требуйте права на неприкосновенность частной жизни, конфиденциальность медицинской документации и ВИЧ-статуса, а также добивайтесь наказания нарушителей закона Требуйте отмены законодательства, предполагающего обязательное тестирование на ВИЧ при аресте, и призывайте к тому, чтобы любые виды тестирования проводились добровольно
	Раздел F: Вопрос 48 (f)	Я был(-а) арестован(-а) или доставлен(-а) в зал суда по обвинению в преступлении, связанном с моим ВИЧ-статусом	Требуйте отмены законов, предполагающих уголовное наказание за неразглашение своего ВИЧ-положительного статуса, передачу ВИЧ другому лицу или поставление его в опасность заражения ВИЧ-инфекцией
	Раздел E: Вопрос 33	Я не принимаю АРВ-терапию или мне пришлось прекратить ее принимать, т.к. я находился (-лась) в местах лишения свободы, где терапия была недоступна	Требуйте свободный доступ к терапии для заключенных
Защита прав на рабочем месте	Раздел В: Вопрос 14 (f)	Мой работодатель(-и) и/или коллеги знают о моем ВИЧ-статусе	Требуйте соблюдения права на конфиденциальность на рабочем месте
	Раздел В: Вопрос 14 (g)	Мой ВИЧ-статус был раскрыт моему работодателю(работодателям) и/или коллегам без моего согласия	Требуйте соблюдения права на неприкосновенность частной жизни и отмены любых законов, разрешающих тестирование на ВИЧ при найме на работу
	Раздел С: Вопрос 16 (i)	Мне было отказано в приеме на работу или я потерял(-а) источник дохода из-за моего ВИЧ-статуса	Требуйте соблюдения права на равные возможности при приеме на работу и устранения дискриминации на рабочем месте в отношении людей, живущих с ВИЧ

Приоритетная область	Опросник Индекса стигмы ЛЖВ	Вопрос	Способ применения
Защита прав на рабочем месте	Раздел С: Вопрос 16 (j)	Мои должностные обязанности или характер моей работы были изменены, или мне было отказано в повышении в должности из-за моего ВИЧ-статуса	См. выше
	Раздел F: Вопрос 48 (b)	Я был(-а) вынужден(-а) пройти тест на ВИЧ или раскрыть свой статус, чтобы подать заявление на работу или получить пенсию	Призывайте к соблюдению прав ЛЖВ на рабочем месте и требуйте отмены любого законодательства, разрешающего проводить тестирование на ВИЧ в рамках набора персонала или для получения пенсионного обеспечения
Образование	Раздел В: Вопрос 14 (h) & (i)	Мои учителя и / или директор школы и / или одноклассники знают о моем ВИЧ-статусе, или мой ВИЧ-статус был раскрыт им без моего согласия	Требуйте права на конфиденциальность и неприкосновенность частной жизни для всех студентов и учащихся
	Раздел F: Вопрос 48 (c)	Я был(-а) вынужден(-а) пройти тестирование на ВИЧ или раскрыть свой статус, чтобы поступить в учебное заведение или получить стипендию	Требуйте отмены положений, предполагающих обязательное тестирование в рамках приема на обучение или подачи заявок на стипендии; требуйте прекращения дискриминации ЛЖВ в системе образования
Здравоохранение	Раздел E: Вопрос 21	Мне сделали тестирование на ВИЧ без моего согласия, и я узнал(-а) об этом только после проведения теста Меня заставили пройти тестирование на ВИЧ без моего согласия	Требуйте соблюдения права на физическую неприкосновенность, информированное согласие и прекращение неэтичной медицинской практики Требуйте соблюдения всеми медицинскими службами стандартов в области защиты прав человека
	Раздел E: Вопрос 27	Медицинский персонал оказывал давление или принуждал меня начать лечение ВИЧ	Требуйте информированного согласия и отмены принудительного лечения
	Раздел E: Вопрос 33	Я прекратил(-а) лечение ВИЧ и откладывал (-а) возобновление терапии, т.к. ранее сталкивался (-лась) с плохим обращением со стороны медицинского персонала	Требуйте соблюдения всеми медицинскими службами стандартов в области защиты прав человека

Приоритетная область	Опросник Индекса стигмы ЛЖВ	Вопрос	Способ применения
Здравоохранение	Раздел Е: Вопрос 41	<p>Я испытываю следующие виды стигмы и дискриминации со стороны медицинского персонала в учреждениях, где мне предоставляется лечение ВИЧ:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Отказ в предоставлении услуг ● Указание не заниматься сексом ● Распространение сплетен ● Словесные оскорбления ● Физическое насилие ● Избегание контакта (надевание двух пар перчаток) ● Раскрытие информации без моего согласия 	Требуйте соблюдения всеми медицинскими службами стандартов в области защиты прав человека, включая конфиденциальность пациентов и соблюдение врачебной тайны
	Раздел Е: Вопрос 43	<p>Я испытываю следующие виды стигмы и дискриминации в медицинских учреждениях, не предоставляющих лечение ВИЧ:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Отказ в предоставлении услуг ● Указание не заниматься сексом ● Распространение сплетен ● Словесные оскорбления ● Физическое насилие ● Избегание контакта (надевание двух пар перчаток) ● Раскрытие информации без моего согласия 	Требуйте соблюдения всеми медицинскими службами стандартов в области защиты прав человека, включая конфиденциальность пациентов и соблюдение врачебной тайны
	Раздел Е: Вопрос 45	Я знаю, что конфиденциальность моих медицинских документов не соблюдается	Требуйте права на неприкосновенность частной жизни и соблюдения врачебной тайны

Приоритетная область	Опросник Индекса стигмы ЛЖВ	Вопрос	Способ применения
	Раздел Е: Вопрос 46	<p>Исключительно из-за моего ВИЧ-статуса работники в сфере здравоохранения:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Советовали мне не заводить ребенка ● Принуждали или склоняли меня к стерилизации ● Стерилизовали меня без моего ведома / согласия ● Отказывали мне в услугах по контрацепции/ планированию семьи ● Говорили, что мне необходимо использовать определенный метод контрацепции, чтобы получить доступ к лечению ВИЧ 	<p>Требуйте соблюдения прав на сексуальное и репродуктивное здоровье для мужчин, женщин и молодых людей, живущих с ВИЧ</p> <p>Требуйте соблюдения права на информированное согласие</p>
Здравоохранение	Раздел Е: Вопрос 47	<p>(Только для женщин) Исключительно из-за моего ВИЧ-статуса работники в сфере здравоохранения:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Советовали мне прервать беременность ● Принуждали меня использовать определенный вид контрацепции ● Принуждали меня к выбору определенного метода родов/родоразрешения ● Принуждали меня применять особый метод кормления младенцев ● Принуждали меня принимать АРВ-терапию во время беременности 	<p>Требуйте соблюдения прав на сексуальное и репродуктивное здоровье для женщин, живущих с ВИЧ</p> <p>Требуйте соблюдения права на информированное согласие</p>

Шаг 2: Организация встречи



Требуемое время

2 дня, включая встречу на неполный рабочий день.

Об этом шаге

Шаг 2 предполагает организацию встречи партнерской группы по Индексу стигмы ЛЖВ для рассмотрения и обсуждения выводов и рекомендаций отчета по Индексу и определения наиболее срочных проблем, требующих решения. Важно провести эту работу коллективно для достижения консенсуса и совместной выработки стратегии адвокации.

Кого пригласить?

Всех, кто работал над отчетом по Индексу стигмы ЛЖВ, включая партнеров по проведению исследования, все национальные сети ЛЖВ, национальный совет по СПИДу, ЮНЭЙДС, правозащитные организации, агентства по развитию, например, Action Aid, и других партнеров по адвокации. Обязательно включайте партнеров и союзников из религиозных, молодежных, женских и правозащитных организаций и сетей, а также представителей ключевых групп населения.



СОВЕТ

Попросите ваших приглашенных предложить других партнеров и союзников, которые могут быть приглашены

Материалы

- *Инструмент 2: Повестка встречи и записи фасилитатора.* Данный инструмент позволяет определить общую повестку и структуры встречи, а также успешно провести ее фасилитацию
- Флипчарты и ручки

ПОВЕСТКА ВСТРЕЧИ



Инструмент 2: Повестка встречи и записи фасилитатора

1

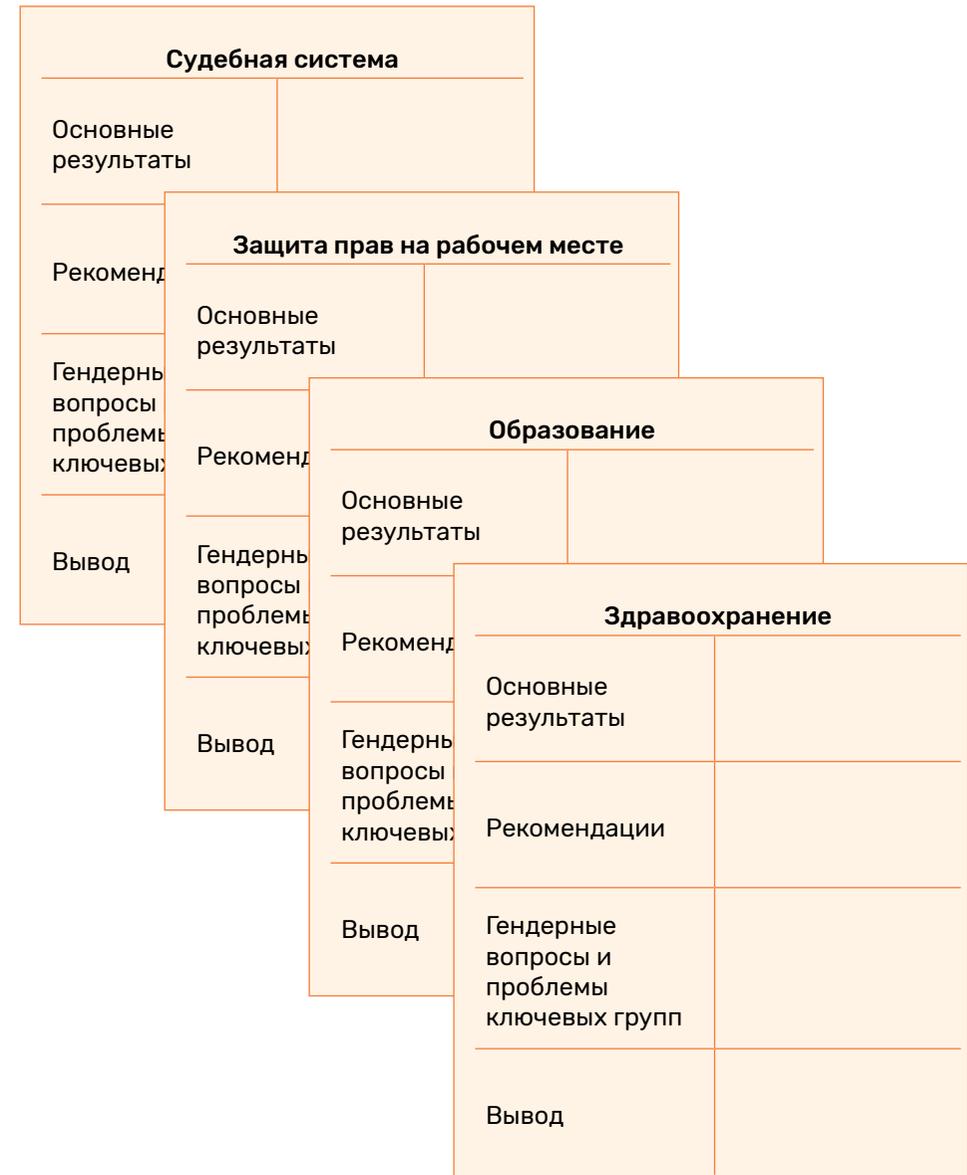
Приветственное слово и цель встречи

- поприветствуйте участников и попросите их представиться.
- Объясните необходимость проведения встречи для рассмотрения выводов и рекомендаций отчета по Индексу стигмы ЛЖВ, касающихся институциональной дискриминации, для применения этих выводов в рамках конкретного плана адвокации. По окончании встречи, вы должны добиться следующих результатов:
 - Составлен перечень адвокационных мероприятий, сгруппированных по областям дискриминации
 - Определены три приоритетных направления
 - Сформирована небольшая рабочая группа, которая разработает план адвокации

2

Определение приоритетов

- Необходим отдельный флипчарт для каждой из четырех областей дискриминации
- Перечислите основные выводы и рекомендации в разбивке по областям
- В каждой области приоритизируйте выводы так, чтобы получить по одной общей проблеме на область и определить один или два вопроса для дальнейшего рассмотрения
- Продемонстрируйте результаты Шага 1 используя Инструмент 1, изложив ключевые выводы и рекомендации в соответствии с областями дискриминации. Для этого можно использовать заголовки на флипчартах.
- Рассмотрев ключевые выводы, рекомендации и проблемы, касающиеся дискриминации по гендеру/ключевых групп по каждой из четырех областей, придите к общему выводу и запишите его в соответствующей строке.



3

Определите своих партнеров и союзников по адвокации

- Нарисуйте на флипчарте представленную ниже таблицу партнеров и союзников.
- Проведите мозговой штурм, чтобы выявить возможных партнеров и потенциальных союзников, которых вы можете привлечь для поддержки своей деятельности. Партнерами могут выступать общественные организации и представители гражданского общества, которые уже принимают активное участие в адвокационных кампаниях и занимаются защитой прав человека в рассматриваемой области дискриминации. Например, в области судебной системы вы будете сотрудничать с

адвокатами, защищающими права человека, и неправительственными организациями (НПО), специализирующимися в области прав человека. В сфере образования вы можете сотрудничать со студенческими союзами и колледжами. Союзниками могут выступать агентства ООН, специализирующиеся в интересующей вас области, например, в области дискриминации в сфере занятости это может быть Международная организация труда (МОТ), или Фонд ООН в области народонаселения (ЮНФПА) в случаях нарушения прав в области репродуктивного здоровья.

	Судебная система	Защита прав на рабочем месте	Образование	Здравоохранение
Партнеры				
Союзники				

4

Выберите три приоритетных направления

В небольших группах или в рамках пленарных обсуждений установите три наиболее актуальные области дискриминации, исходя из уровня важности и срочности проблемы, а также с учетом партнеров и союзников, которых вы можете привлечь к работе. Обсудите, какие адвокационные действия можно осуществить в течение года, а какие потребуют больше времени.

5

Подведение итогов и следующие шаги

Попросите волонтеров присоединиться к рабочей группе для разработки плана адвокации по трем выбранным приоритетным областям деятельности.



СОВЕТ

если страна присоединилась к Глобальному партнерству по искоренению всех форм стигмы и дискриминации в связи с ВИЧ, целесообразно выбрать те же три направления деятельности, которые уже были выбраны этой страной.

ПРИМЕР: КРЕАТИВНЫЕ СТРАТЕГИИ

Уганда: В 2014 году Сеть молодых людей, живущих с ВИЧ и СПИДом в Уганде (UNYPA), вдохновленная результатами первой оценки Индекса стигмы ЛЖВ в Уганде, решила провести национальный конкурс красоты среди молодых людей, живущих с ВИЧ. Спустя пять лет благодаря конкурсу уровень стигмы ЛЖВ удалось снизить, а у молодых людей появилась платформа для самовыражения и нормализации жизни с ВИЧ. В первом конкурсе красоты принимало участие всего 10 человек, но спустя годы это событие стало привлекать больше внимания, и в 2019 году количество участников выросло до 100, что наглядно показывает результат непосредственной борьбы со стигмой. Дополнительные исследования индекса стигмы в сообществах, где проводятся конкурсы красоты, показывают явное снижение уровня дискриминации ЛЖВ.

ЭТАП 2: КТО МОЖЕТ ПРИВНЕСТИ ИЗМЕНЕНИЯ?



На этом этапе рабочая группа из Шага 2 составляет карту основных возможностей, целей и задач адвокации и разрабатывает план адвокационной деятельности.

Шаг 3: Картирование целей и возможностей

Шаг 4: Планирование

Шаг 3: Картирование целей и возможностей



Требуемое время

1-2 дня в зависимости от вашего опыта в данном виде адвокационной деятельности и доступных вам контактов.

Об этом шаге

Этот шаг начинается с составления списка тех, кто обладает необходимыми полномочиями для прекращения дискриминации в отношении людей, живущих с ВИЧ, в трех выбранных вами приоритетных областях. Инструмент 3: Использование правозащитной системы также содержит информацию о ряде ключевых адвокационных платформ на национальном, региональном и международном уровне, которые могут использовать данные Индекса стигмы ЛЖВ в качестве доказательной базы. Инструмент 5 включает в себя шаблон для данной деятельности.

Кто должен это сделать?

Рабочая группа волонтеров из партнерской группы по измерению Индекса стигмы, которую вы сформировали в результате встречи Шага 2.

Материалы

Инструмент 3: Использование правозащитной системы

Инструмент 5: Шаблон плана адвокации



СОВЕТ

Скачайте *Инструмент 5: Шаблон плана адвокации в виде документа Word*. Нажмите на скрепку в левой колонке этого PDF-файла.

Инструмент 3: Использование правозащитной системы

“Лица, живущие с ВИЧ, подверженные риску ВИЧ-инфицирования и затрагиваемые ВИЧ, должны на равной основе пользоваться всеми правами человека и участвовать в гражданской, политической, социальной, экономической и культурной жизни, не подвергаясь предвзятому отношению, стигматизации или дискриминации.”

Политическая декларация Организации Объединенных Наций по ВИЧ и СПИДу, 2016 год

Согласно Всеобщей декларации прав человека, международным договорам о правах человека (см. ниже) и Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года все страны мира возлагают на себя юридические и моральные обязательства по отмене дискриминационных законов и принятию законодательства, защищающего людей от дискриминации.

Такие права включают в себя право на неприкосновенность частной жизни и человеческое достоинство, право на здоровье, образование, равные экономические возможности и равенство всех перед законом. В странах всего мира законы, основанные на этих правах, регулируют правила охраны труда, родительское согласие и политику в области здравоохранения и образования.

В Политической декларации ООН по ВИЧ/СПИДу 2016 года была выражена серьезная озабоченность по поводу продолжающихся случаев стигмы и дискриминации и сохранения ограничительных правовых и политических мер.

Государства-члены взяли на себя обязательства покончить со стигмой и дискриминацией, связанными с ВИЧ, к 2020 году путем:

- содействия открытому и свободному от дискриминации доступу к услугам в сфере медицины, занятости, образования и социальным сервисам;
- ликвидации гендерного неравенства и прекращения всех форм насилия и дискриминации в отношении женщин и девочек;
- пересмотра и реформирования законов, усиливающих стигму и дискриминацию, включая законодательство, касающееся вопросов возраста согласия, неразглашения ВИЧ-статуса, передачи ВИЧ другому лицу или поставления его в опасность заражения ВИЧ, а также ограничения свободы передвижения и принудительного тестирования;
- расширения прав и возможностей людей, живущих с ВИЧ, подверженных риску ВИЧ-инфицирования и затрагиваемых ВИЧ, в целях повышения их осведомленности о своих правах и предоставления доступа к правосудию и юридическим услугам.

В этом разделе мы рассмотрим различные правозащитные структуры на международном, региональном и национальном уровне, которые играют важную роль в борьбе с дискриминацией ЛЖВ, а также изучим простые способы представления, обмена и сбора данных и ключевых выводов отчетов по Индексу стигмы ЛЖВ в основные правозащитные органы.

Международные договорные органы по правам человека

Существует девять основных международных договоров по правам человека, к ним, например, относятся Международный пакт о гражданских и политических правах (1966 г.), Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (1966 г.) и Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (1979 г.).

Выполнение этих договоров контролируется соответствующими договорными органами по правам человека, такими как Комитет по правам человека (УВКПЧ), Комиссия по правам ребенка (КПР) и Комиссия по ликвидации дискриминации в отношении женщин (КЛДЖ). Международные комитеты включают около 20 независимых экспертов, которые проводят ежегодные встречи для рассмотрения отчетов стран-участниц о соблюдении прав, закрепленных в конвенциях и пактах. В ходе ежегодных сессий комитеты рассматривают доклады страны направляя правительствам свои выводы и рекомендации в форме заключительных замечаний. Договорные органы также имеют право рассматривать индивидуальные жалобы.

Что такое теневые отчеты?

У каждого договорного органа есть специальная процедура для сбора доказательств со стороны гражданского общества в дополнение к официальному отчету, представленному правительством. Такие доклады гражданского общества называют “альтернативными” или “тевыми”. Вы также можете подать заявку на участие в заседаниях, где обсуждаются вопросы

в сфере прав человека, и лично выступить с обращением к комитету. Важно следовать правилам для представителей гражданского общества, которые устанавливаются каждым договорным органом отдельно. В разделе ниже описаны основные договорные органы со ссылками на официальные веб-сайты, где информация представлена более детально.

**СОВЕТ**

если вы планируете представить теневой отчет, постарайтесь найти партнеров среди организаций гражданского общества (ОГО), которые уже знакомы с этой процедурой, и придерживаться руководящих принципов для гражданского общества, установленных соответствующим Комитетом.

РАЗБОР КОНКРЕТНОГО СЛУЧАЯ

Казахстан: в 2019 году коалиция людей, живущих с ВИЧ, сетей и ОГО в Казахстане разработала теневой доклад о дискриминации и насилии в отношении женщин, употребляющих наркотики, женщин, живущих с ВИЧ, секс-работниц и женщин в тюрьмах, чтобы обратить внимание на бездействие правительства в реализации Национального плана борьбы со стигмой и дискриминацией на 2018–2019 годы. Теневой доклад включал статистические данные Индекса стигмы ЛЖВ за 2015 год о большом количестве женщин, живущих с ВИЧ, которые подверглись принудительным абортам со стороны медицинского персонала и которые никогда не получали консультаций по вопросам репродуктивного здоровья. Теневой доклад был представлен женщинами, живущими с ВИЧ, на заседании КЛДЖ в марте 2019 года. В результате Комитет включил в свой официальный перечень тем и вопросов правительству Казахстана конкретные формулировки о дискриминации в отношении женщин, живущих с ВИЧ, и женщин, употребляющих наркотики.

Управление Верховного комиссара ООН по правам человека

www.ohchr.org/en/hrbodies/ccpr/pages/ccprindex.aspx

Комитет по правам человека является организацией независимых экспертов, осуществляющей контроль за осуществлением Международного пакта о гражданских и политических правах. Все страны-участницы обязаны регулярно представлять Комитету доклады о том, как осуществляются эти права. Правительства должны предоставлять доклады в первый год присоединения к Пакту, а затем раз в четыре года. Комитет рассматривает каждый отчет и представляет свои рекомендации правительствам в виде “заключительных замечаний”. Если вы хотите узнать подробности о расписании заседаний и работе Комитета, можно воспользоваться руководством Центра по защите гражданских и политических прав по следующей ссылке: <https://www.ohchr.org/Documents/HRBodies/CCPR/ListOfCountries.pdf>

Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин

www.ohchr.org/en/hrbodies/cedaw/pages/cedawindex.aspx

Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, принятая в 1979 году, охватывает почти все сферы, где женщины сталкиваются с дискриминацией, включая здравоохранение, секс-работу и образование. Как и в случае с Комитетом по правам человека, все страны, подписавшие Конвенцию, должны представлять первоначальные и периодические отчеты каждые четыре года. КЛДЖ состоит из 23 независимых экспертов. Чтобы повлиять на

выводы Комитета, представители гражданского общества могут представлять теневые доклады, которые дают альтернативную перспективу низовых инициатив, или даже принимать непосредственное участие в работе сессионных рабочих групп. Вывод теневых докладов могут быть включены в рекомендации правительствам (заключительные замечания). На Портале КЛДЖ, созданном Международным комитетом в защиту прав женщин в Азиатско-Тихоокеанском регионе (IWRAP-AP), можно ознакомиться с отличным руководством для представителей гражданского общества по работе с Комитетом: : <https://cedaw.iwraw-ap.org/>

Комитет по экономическим, социальным и культурным правам

www.ohchr.org/en/hrbodies/cescr/pages/cescrindex.aspx

Комитет по экономическим, социальным и культурным правам (КЭСКО) состоит из 18 независимых экспертов и следит за осуществлением странами Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах. Заседания Комитета проходят в Женеве. В рамках заседаний рассматриваются письменные отчеты, содержащие конкретную, достоверную и объективную информацию от национальных и местных организаций. Комитет также поощряет предоставление параллельных докладов (теневых отчетов), которые должны быть подготовлены коалициями, а не отдельными организациями, и охватывать широкий круг экономических, социальных и культурных прав.

Универсальный периодический обзор

www.ohchr.org/en/hrbodies/upr/pages/basicfacts.aspx

В рамках этого механизма четыре раза в год проводятся регулярные обзоры выполнения 193 государствами-членами ООН обязательств в области прав человека. Большая часть этого процесса проходит на национальном уровне. Процедура Универсального периодического обзора (УПО) предусматривает участие всех значимых заинтересованных сторон, включая НПО, национальные правозащитные институты и региональные механизмы, которые могут представить письменную информацию для доклада. Аккредитованные заинтересованные стороны могут присутствовать на заседаниях

РАЗБОР КОНКРЕТНОГО СЛУЧАЯ

доклад Ганы по соблюдению прав человека был рассмотрен ООН в 2017 году. Чтобы внести свой вклад в оценку рабочей группы УПО, Форум НПО Ганы по правам человека подготовил Информационный бюллетень о стигме и дискриминации ЛЖВ, призывающий к полному осуществлению и строгому соблюдению Закона комиссии по СПИДу 2016 года (Ghana AIDS Commission Act), обеспечивающего полную защиту ЛЖВ. Форум использовал данные Отчета об индексе стигмы ЛЖВ за 2013 год в качестве доказательств необходимости принятия срочных мер по решению данного вопроса. Информационный бюллетень можно посмотреть по ссылке:

www.upr-info.org/sites/default/files/general-document/pdf/hiv_factsheet.pdf

рабочей группы по УПО в качестве наблюдателей, а также выступать с устными заявлениями в ходе очередных сессий Совета по правам человека при рассмотрении страновых отчетов. Для получения более подробной информации о процессе пройдите по ссылке: www.ohchr.org/EN/HRBodies/UPR/Pages/NgosNhris.aspx



СОВЕТ

по состоянию на любой момент времени весьма вероятно, что ваша страна находится на рассмотрении по крайней мере одного из комитетов по правам человека.

Чтобы узнать, когда ваша страна будет предоставлять свой доклад, зайдите на веб-сайт комитета и ознакомьтесь с его рабочим календарем.

Региональные органы по защите прав человека

В большинстве регионов мира существуют свои региональные инструменты поддержки и защиты прав человека, но не все они работают одинаково. Способы участия и влияния представителей гражданского общества варьируется в зависимости от регионального органа, поэтому необходимо свериться с актуальной информацией на официальном веб-сайте.

Африканская комиссия по правам человека и народов

www.achpr.org

Комиссия состоит из 11 независимых экспертов по правам человека, назначаемых правительствами стран-членов и избираемых Ассамблеей. Сессии Комиссии проводятся дважды в год в Банжуле

или другой столице страны-участницы. Комиссия также осуществляет надзор за осуществлением Хартии африканской молодежи.

Африканский протокол о правах женщин

www.un.org/en/africa/osaa/pdf/au/protocol_rights_women_africa_2003.pdf

Африканский протокол о правах женщин (Протокол Мапуту) является разновидностью хартии прав женщин. Он возник отчасти в результате того, что Африканская хартия прав человека и народов не смогла решить проблему прав женщин. Протокол гарантирует женщинам всеобъемлющие права, включая право на участие в политическом процессе, социальное и политическое равенство с мужчинами, а также самостоятельное принятие решений по вопросам репродуктивного здоровья. Протокол Мапуту еще не был подписан со стороны Ботсваны, Египта и Марокко.

Африканский Комитет по правам и благосостоянию ребенка

<https://au.int/en/sa/acerwc>

Комитет был создан для контроля над соблюдением Африканской хартии прав и благосостояния ребенка, принятой в 1990 году. В Африке эти права распространяются на всех без исключения лиц моложе 18 лет.

Межправительственная комиссия АСЕАН по правам человека

<https://asean.org/asean-political-security-community/asean-intergovernmental-commission-on-human-rights-aichr/>

Межправительственная комиссия АСЕАН по правам человека (МКАПЧ) была создана в качестве главного органа по продвижению и защите прав человека в регионе Ассоциации государств Юго-Восточной Азии (АСЕАН). Кроме этого, были созданы два секторальных органа, занимающиеся вопросами прав человека: Комиссия АСЕАН по защите прав женщин и детей (АСWC) и Комитет АСЕАН по осуществлению Декларации АСЕАН о защите и поощрении прав трудовых мигрантов (АСМВ).

Азиатско-Тихоокеанский Форум

www.asiapacificforum.net/

Азиатско-Тихоокеанский Форум является региональным объединением 17 национальных правозащитных институтов и играет важную роль в поощрении и защите прав человека. Это ближайшее подобие регионального правозащитного механизма для стран Азиатско-Тихоокеанского региона, поскольку Азиатско-Тихоокеанский механизм АСЕАН является довольно слабым инструментом для защиты прав.

Межамериканская комиссия по правам человека

www.oas.org/ipsp/default.aspx?Lang=En

Миссия Межамериканской комиссии по правам человека (МАКПЧ) заключается в поощрении и защите прав человека в Западной полушарии и выполнении функций консультативного органа Организации американских государств (ОАГ). МАКПЧ состоит из семи независимых членов, которые выступают в личном качестве экспертов. Работа МАКПЧ основывается на трех основных принципах: система индивидуальных петиций; мониторинг соблюдения прав человека в государствах-членах; и удаление особого внимания приоритетным тематическим областям. МАКПЧ была создана ОАГ в 1959 году, штаб-квартира Комиссии находится в Вашингтоне, округ Колумбия.



СОВЕТ

выясните, какие НПО и партнеры по адвокации участвуют в работе данных региональных органов в качестве наблюдателей. Например, Южно-африканский альянс по СПИДу и правам человека (ARASA) является наблюдателем Африканской комиссии по правам человека и народов.

Национальные правозащитные учреждения

Всего в мире насчитывается около 65 национальных правозащитных учреждений, которые отличаются друг от друга по своей репутации и эффективности. Их роль заключается в консультировании правительств по вопросам выполнения международных обязательств в области прав человека, предоставлении рекомендаций по реформам законодательства, проведении расследований случаев нарушений прав человека, рассмотрении жалоб и просвещении общественности в сфере прав человека.

Пример: в Аргентине Национальный институт по борьбе с дискриминацией, расизмом и ксенофобией собирает данные о случаях дискриминации ЛЖВ по признаку сексуальной ориентации, гендерной идентичности, социально-экономического статуса, цвета кожи и другим признакам и публикует карту дискриминации, которая наглядно показывает принимаемые меры по ликвидации дискриминации.



СОВЕТ

чтобы узнать, есть ли в вашей стране национальные правозащитные учреждения, ознакомьтесь со списком учреждений на веб-сайте УВКПЧ: <https://www.ohchr.org/RU/Countries/NHRI/Pages/NHRIMain.aspx>

ОКС и трибуналы

Общественные консультативные советы (ОКС) и трибуналы становятся все более значимыми платформами для ЛЖВ и предоставляют возможность открыто сообщить о случаях нарушения прав человека. В Свазиленде работает бесплатная горячая линия и установлены ящики для предложений, благодаря чему происходит сбор данных, которые затем направляются в Министерство здравоохранения. В Казахстане и Украине ОКС объединяет людей, пострадавших от дискриминации, и представителей органов здравоохранения. В 2006 году Кения учредила единственный в мире государственный орган по ВИЧ-инфекции: Трибунал по ВИЧ и СПИДу.

РАЗБОР КОНКРЕТНОГО СЛУЧАЯ

Оценка Индекса стигмы ЛЖВ во Вьетнаме в 2014 году выявила высокий уровень многих видов стигмы и дискриминации в отношении людей, живущих с ВИЧ. Вьетнамская сеть людей, живущих с ВИЧ (VNP+), успешно использовала полученные результаты для внесения изменений в руководящие принципы Министерства здравоохранения по усилению деятельности по снижению стигмы и дискриминации ЛЖВ в медицинских учреждениях. В конце 2016 года Министерство здравоохранения провело исследование уровня стигмы и дискриминации в сфере здравоохранения в г. Хошимине, результаты которого Вьетнамское Управление по борьбе со СПИДом (VAAC) назвало "шокирующими". 73% опрошенных медицинских работников заявили о страхе заражения ВИЧ-инфекцией при проведении плановой медицинской помощи людям, живущим с ВИЧ, а 60% людей, живущих с ВИЧ, сообщили, что беспокоятся о сохранении конфиденциальности их медицинских данных.

Работая в тесном сотрудничестве с сообществом ЛЖВ, VAAC и VNP+ провели пилотный проект для привлечения членов сообщества к обучению медицинских работников на тренингах и основали ОКС в Бинь-Дуонге. После девяти месяцев мероприятий в Бинь-Дуонге среди медицинских работников уменьшился уровень тревожности и страха по отношению к ВИЧ, а число сообщений о случаях дискриминации сократилось с 25% до 15%.

Шаг 4: Планирование



Требуемое время

данная работа займет 1 день.

Кто должен это сделать?

Когда вы определили ключевые политические процессы и основных заинтересованных лиц, можно начинать разработку плана адвокации.

Who should do this?

The network of people living with HIV should lead the planning with support from local partners.

Материалы

Инструмент 4: Шаблон бюджета адвокации

Инструмент 5: Шаблон плана адвокации



СОВЕТ

Ваш план адвокации должен изменяться с течением времени по мере того, как вы взаимодействуете с лицами, принимающими решения, и добиваетесь прогресса.

Запланируйте ключевые даты и мероприятия

Заполнив каждый раздел Инструмента 5, вы уже проделали большую часть работы для установления ключевых дат и планирования мероприятий.

Адвокационный потенциал

При планировании обязательно нужно учесть ресурсы, необходимые для успешного выполнения вашей деятельности.

Для проведения адвокации, связанной с Индексом стигмы ЛЖВ, мы настоятельно рекомендуем иметь в штате по крайней мере одного опытного сотрудника по адвокации на полный или неполный рабочий день как минимум в течение года после проведения оценки Индекса стигмы и финализации отчета.

Также будет необходимо рассмотреть вопрос о покрытии расходов на транспорт и коммуникацию, финансирование публикаций, кампаний и мероприятий. Инструмент 4: Шаблон бюджета адвокации поможет вам составить смету на первый год работы.

Инструмент 4: Шаблон бюджета адвокации ool 4: Sample advocacy budget

Описание	Затраты (укажите стандартные удельные затраты)
1. Заработная плата сотрудников по адвокации в течение года после завершения подготовки отчета	
2. Встреча заинтересованных сторон	
Аренда места проведения	
Материалы для встречи	
Транспортные расходы	
Оплата фасилитатора	
Оплата докладчика	
3. Встречи с политиками	
Транспортные расходы	
Эфирное время/данные	
4. Публикации/веб-сайт	
Обновление сайта	
Дизайн, верстка и печать	
5. Мероприятия в рамках кампании/коммуникация	
ИТОГ	

Инструмент 5: Шаблон плана адвокации

	Судебная система	Защита прав на рабочем месте	Образование	Здравоохранение
Этап 1: Что нужно изменить?				
Ключевые выводы отчета Распределите выводы по каждой из четырех областей	<p>например, число людей, живущих с ВИЧ, столкнувшихся с арестами</p> <p>См. Раздел В</p> <p><i>Конституция запрещает дискриминацию в отношении людей, живущих с ВИЧ и СПИДом. (Намбия 2018)</i></p>	<p>например, число людей, столкнувшихся с принудительным тестированием при найме на работу</p> <p>например, согласно данным, некоторые люди потеряли работу из-за своего положительного ВИЧ-статуса.</p> <p>См. Разделы С.С. 16i и j; D. 19c; E. 24; F. 48b</p>	<p>например, количество людей, столкнувшихся с принудительным тестированием при принятии в учебное заведение или при получении стипендии</p> <p><i>Рабочие места были определены одними из ведущих площадок стигмы и дискриминации среди людей, живущих с ВИЧ в Намбии. Министерство труда должно взять на себя обязательства по продвижению равных возможностей и информированию работодателей и работников о том, что людей надо судить по их заслугам, а не ВИЧ-статусу.</i></p> <p>См. Раздел Fc</p>	<p>например, число людей, столкнувшихся с принудительным тестированием</p> <p><i>Большинство домов престарелых в Южной Корее, как правило, отказывают в приеме ВИЧ-положительных пациентов. (Южная Корея 2017)</i></p> <p>См. Раздел E</p>

	Судебная система	Защита прав на рабочем месте	Образование	Здравоохранение
<p>Гендерные вопросы и проблемы ключевых групп</p> <p>Укажите здесь основные выводы, касающиеся гендерного неравенства или нарушений прав человека ключевых групп</p>	<p>например, среди арестованных больше женщин, чем мужчин</p> <p><i>Секс-работницы особенно уязвимы: 5,9% сообщили, что им приходилось переезжать или сообщили о трудностях со снятием жилья, а 3,6% отказали в медицинском обслуживании. (Вьетнам 2014)</i></p>	<p>например, большое количество безработных среди женщин и молодежи</p> <p><i>Более половины от общего числа респондентов также сообщили, что они (...) отказались от дальнейшего получения образования из-за своего ВИЧ-статуса. (Южная Корея 2017)</i></p>	<p>например, большое количество случаев принудительного тестирования среди юношей для получения стипендии</p> <p><i>Мужчины, занимающиеся сексом с мужчинами, живущими с ВИЧ, сообщили о том, что часто сталкивались со словесными оскорблениями (83%). (Камерун, 2018)</i></p>	<p>например, люди, употребляющие наркотики, испытывают более высокий уровень дискриминации со стороны медицинских работников, по сравнению с другими группами</p>
<p>Рекомендации отчета</p> <p>Внесите соответствующие рекомендации сюда</p>	<p>например, тренинги и семинары, информирующие о ВИЧ должны включать юридический персонал среди участников. (Папуа-Новая Гвинея 2016)</p> <p><i>Укрепление правовой системы и институциональных рамок для обеспечения соблюдения прав ЛЖВ должно включать в себя принятие рассматриваемых законопроектов о ВИЧ, а соответствующие учреждения по правам ЛЖВ должны быть уполномочены выполнять эти законы. (Сомали 2017)</i></p>	<p>например, Министерство по гендерным вопросам, труду и социальному развитию должно осуществлять контроль за соблюдением мер по защите ЛЖВ на рабочих местах и в сфере занятости. (Уганда 2019)</p>	<p>например, местные органы власти должны обеспечить соблюдение существующих правовых норм, которые предусматривают:</p> <p><i>защиту прав ЛЖВ, в частности, права на трудоустройство и образование, посредством образовательных мер, направленных на сообщество и рабочие места, а также путем последовательного применения правовых санкций. (Вьетнам 2014)</i></p>	<p>например, Министерству здравоохранения следует: пересматривать и постоянно адаптировать учебные программы</p> <p><i>для учреждений в сфере здравоохранения в целях предоставления медицинских услуг людям, живущим с ВИЧ, с соблюдением принципов терпимости и толерантности. (Молдова 2018)</i></p>

	Судебная система	Защита прав на рабочем месте	Образование	Здравоохранение
	<p><i>Действующий закон О профилактике СПИДа, запрещающий и криминализирующий передачу ВИЧ-инфекции должен быть изменен. Такой подход к наказанию не только подрывает сексуальное самоопределение людей, живущих с ВИЧ, но и способствует закреплению стигматизации ВИЧ. (Южная Корея 2017)</i></p>			
Вывод				
Выберите главную проблему в каждой области и 1-2 вопроса, которым вы будете уделять приоритетное внимание в этом году				
Кто может выступить вашим партнером и союзником?				
Заинтересованные стороны	например, юристы, занимающиеся защитой прав человека, правозащитные организации, юридические колледжи или университеты, объединения адвокатов	например, службы занятости, проф-союзы и учебные заведения	например, университеты, колледжи и средние школы	например, медицинские колледжи или университеты
Перечислите партнеров и союзников по адвокации, с которыми вам необходимо работать для достижения изменений.				

	Судебная система	Защита прав на рабочем месте	Образование	Здравоохранение
<p>Партнеры по адвокации</p> <p>С кем необходимо выстроить партнерские отношения?</p>	<p>например, МСЖ, ARASA, Судебный центр Южной Африки (SALC), Проект SERO, Сеть позитивных женщин - США (PWN-USA), Канадская правовая сеть по ВИЧ/СПИДу, страновые члены HIV Justice Worldwide</p>		<p>например студенче-ские клубы или профсоюзы</p>	<p>например, за-щитники прав женщин, сети ЛГБТИ и секс-работников</p>
<p>Союзники</p> <p>К кому Вы можете обратиться за поддержкой и консультацией?</p>	<p>например, Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), депутаты парламента</p>	<p>например, МОТ</p>	<p>например, Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО)</p>	<p>например, ЮНЭЙДС, ЮНФПА</p>
<p>Этап 2: Кто может привнести изменения? На кого будет направлена ваша деятельность? Когда вы планируете это сделать?</p>				
<p>Цели</p> <p>У кого есть власть, чтобы изменить ситуацию?</p>	<p>например, Нацио-нальные комиссии по правам человека, международные до-говорные органы по правам человека и региональные ин-струменты по защите прав человека</p>	<p>например, Министерство труда/ Депар-тамент труда и пенсий</p>	<p>например, Мини-стерство образова-ния</p>	<p>например, Ми-нистерство здра-воохранения, Национальные советы по СПИ-Ду, Технические рабочие группы по ВИЧ</p>
<p>Возможности</p> <p>Какие национальные процессы открыты для влияния?</p> <p>например, национальный стратегический план подлежит пересмотру/ваша страна должна представить отчет в КЛДЖ</p>	<p>например, УПО; Африканская хартия прав человека и народов; Кенийский трибунал по ВИЧ / СПИДу; законопроект/правовая реформа</p>	<p>например, Комитет по правам человека; МКАПЧ; КЭСКП</p>	<p>например, мониторинг ЮНЕСКО</p>	<p>например, установление целевых показателей национального стратегического плана; Всемирная ассамблея здравоохранения; ОКС</p>

	Судебная система	Защита прав на рабочем месте	Образование	Здравоохранение
Составьте карту ключевых адвокатских платформ на национальном и региональном уровнях, которые могут использовать данные отчетов по стигме в качестве доказательной базы				
Как?				
Какая основная мысль вашего сообщения?				
Кто будет ее доносить?				
Кто из ваших союзников открыт для коммуникации по этому вопросу?				
например, вы знаете депутата Комитета по образованию/у вас есть контакты в медицинском университете				
Какие ресурсы вам понадобятся?				

Дополнительная литература

СИСТЕМА ПРАВОСУДИЯ

Действуй, чтобы изменить дискриминационные законы, ЮНЭЙДС, март 2019 года. https://www.unaids.org/sites/default/files/media_asset/2019_ZeroDiscrimination_Brochure_ru.pdf

Продвижение правосудия в связи с ВИЧ 3: Рост глобального движения против криминализации ВИЧ, HIV Justice Network, май 2019 г. <http://www.hivjustice.net/advancing3/>

ЗАЩИТА ПРАВ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Evidence Brief: HIV Stigma and Discrimination in the World of Work: Findings from the People Living with HIV Stigma Index, GNP+, July 2018: (Краткий свод фактических данных: стигма и дискриминация ЛЖВ в сфере труда: результаты исследования Индекса стигмы людей, живущих с ВИЧ, ГНП+, июль 2018 г.) https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms_635293.pdf

Toolkit for Trade Unions on HIV and AIDS. Booklet 2: Respect for rights: the key to labour and workplace responses, ILO, 2010 (Инструментарий для профсоюзов по ВИЧ и СПИДу. Брошюра 2: Уважение прав, МОТ, 2010 г.) https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---actrav/documents/publication/wcms_154431.pdf

ОБРАЗОВАНИЕ

HIV and AIDS and supportive learning environments, UNESCO, 2008 (ВИЧ и СПИД и благоприятные условия для обучения, ЮНЕСКО, 2008 г.) <https://unesdoc.unesco.org/ark:/48223/pf0000146122>

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

Борьба с дискриминацией – Преодоление стигматизации и дискриминации, связанных с ВИЧ, в учреждениях здравоохранения и за их пределами, ЮНЭЙДС, 2017 год https://www.unaids.org/sites/default/files/media_asset/confronting-discrimination_ru.pdf

Программа по борьбе с дискриминацией в медицинских учреждениях, ЮНЭЙДС, 2017 г.

https://www.unaids.org/sites/default/files/media_asset/2017ZeroDiscriminationHealthCare_ru.pdf

ЗАЩИТА ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Глобальное партнерство по искоренению всех форм стигмы и дискриминации в связи с ВИЧ.

https://www.unaids.org/sites/default/files/media_asset/global-partnership-hiv-stigma-discrimination_ru.pdf

Много миль впереди: глобальный отчет по СПИДу, 2018 год (Miles to Go: Global AIDS Update, 2018)

<https://www.unaids.org/en/resources/documents/2018/global-aids-update>

Комитет ООН по правам человека, Участие в подготовке отчета: руководство для неправительственных организаций (НПО)

http://ccprcentre.org/files/media/NGO_Guidelines_Russian.pdf

The Role of Civil Society Organizations in Monitoring the Global AIDS Response (Роль организаций гражданского общества в мониторинге глобальных мер по борьбе со СПИДом).

<https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC5706462/>

ИНДЕКС СТИГМЫ ЛЖВ

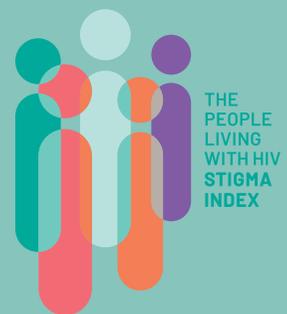
Индекс стигмы ЛЖВ <https://www.stigmaindex.org/>

Measuring intersecting stigma among key populations living with HIV: implementing the people living with HIV Stigma Index 2.0 (Измерение перекрестной стигматизации среди ключевых групп населения, живущих с ВИЧ: использование Индекса стигмы людей, живущих с ВИЧ 2.0)

<https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC6055043/>

ИЗМЕРЯЙ, ДЕЙСТВУЙ, ПРИМЕНЯЙ





Индекс стигмы ЛЖВ
www.stigmaindex.org